



章	章節名稱
1	商業基本概念
2	企業家精神與創業能力
3	商業現代化機能
4	商業的經營型態
5	連鎖企業與微型企業創業經營
6	行銷管理
7	人力資源管理
8	財務管理
9	商業法律
10	商業未來發展

CH7

下列有關薪資的敘述何者正確？

- (A) 績效不易觀察且固定化的工作，宜採行獎金制 (計件制)
- (B) 以員工的銷售金額作為其薪資計算的標準，此屬分紅制 (獎金制)
- (C) 以員工表現超出設定目標時給予額外的獎金，此屬獎工制 (正確)
- (D) 提撥一定比例的盈餘，再根據員工貢獻分配給員工，此屬考績制。

【108】

本章可搶 12 至 20 分

CH7 人力資源管理